



CURSOS AGENDA 2021

Taller de liderazgo y trabajo en equipo



Bienvenido a tu taller de liderazgo y trabajo en equipo, aquí encontrarás el paso a paso para aumentar tu liderazgo y crear equipos de trabajo exitosos



@LAFAVRICAOFICIAL

Liderazgo

Lo primero es que comprendas el concepto del liderazgo y porque es tan importante desarrollarlo.

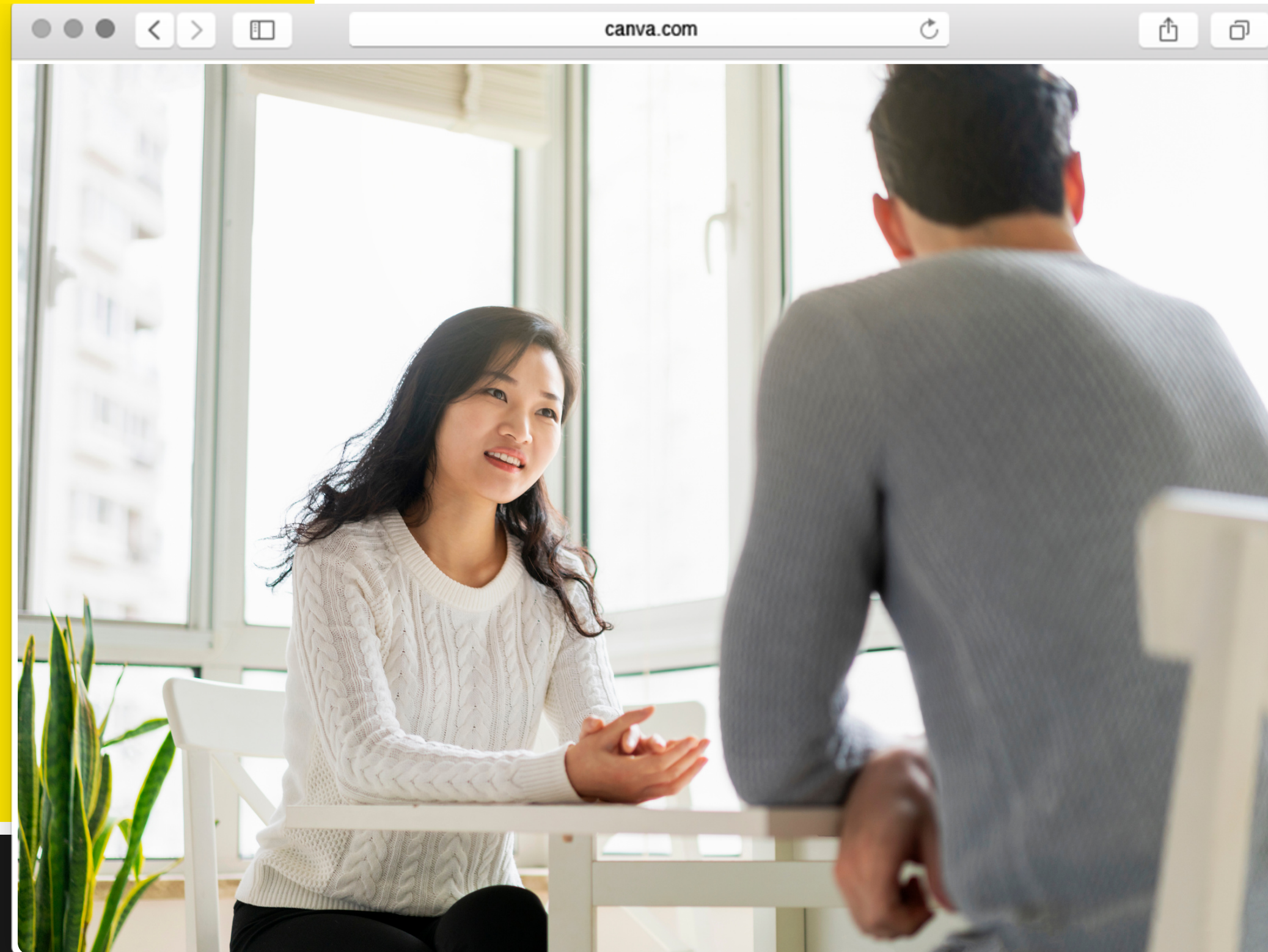
El liderazgo es la capacidad de influir en otras personas, ya sea en tu casa, empleo, en tu empresa, en tu trabajo de equipo, en tus relaciones; ya que no es para manipular, si no para guiar a las personas a alguna visión y que se unan a ti porque lo quieren hacer y no porque les toca.



6 claves para que desarrolles tu liderazgo:

1- Conoce a las personas e interésate genuinamente por ellas:

El primer paso para que puedas desarrollar tu liderazgo es que conozcas a las personas en las que quieras influir, fíjate que no sea por un interés únicamente personal, sino por el beneficio de ellos. Valora sus intereses, sus motivaciones y enfócate en mejorar la relación con esta persona. No siempre es lo más fácil, pero generalmente las personas que más te cuestan liderar son las que más vienen a enseñarte y a ayudarte a crecer.





2- Establece una visión, metas y objetivos:

Una persona que se dirige a una meta clara y fija, se aplicará con mayor determinación porque sabe lo que se espera de él. Por eso, se vuelve imprescindible que un líder le trasmita a sus equipos cuál es la misión, la visión y la estrategia. Puedes empezar estableciendo una meta ambiciosa a largo plazo y poco a poco, segmentando tareas más pequeñas con resultados más inmediatos que motivarán a tu equipo y harán que no desvíen la mirada del objetivo.

Invierte en las personas:

Dice John Maxwell "Invierte en las personas y las personas se encargarán del negocio, no al contrario"

Tiempo →

Asegúrate de invertir tiempo en las personas de tu equipo .

Tiempo en escucharlos y desarrollarlos.

Dinero →

Fíjate que tu inversión sea en una buena tierra, en alguien que realmente quiera desarrollarse y crecer. Invierte dinero en el crecimiento de cada individuo y en el del equipo.

Recursos →

Invierte y provee todas las herramientas para que cada uno avance. Por mas de que las personas quieran crecer pero no tienen un como, no será posible cumplir la misión.



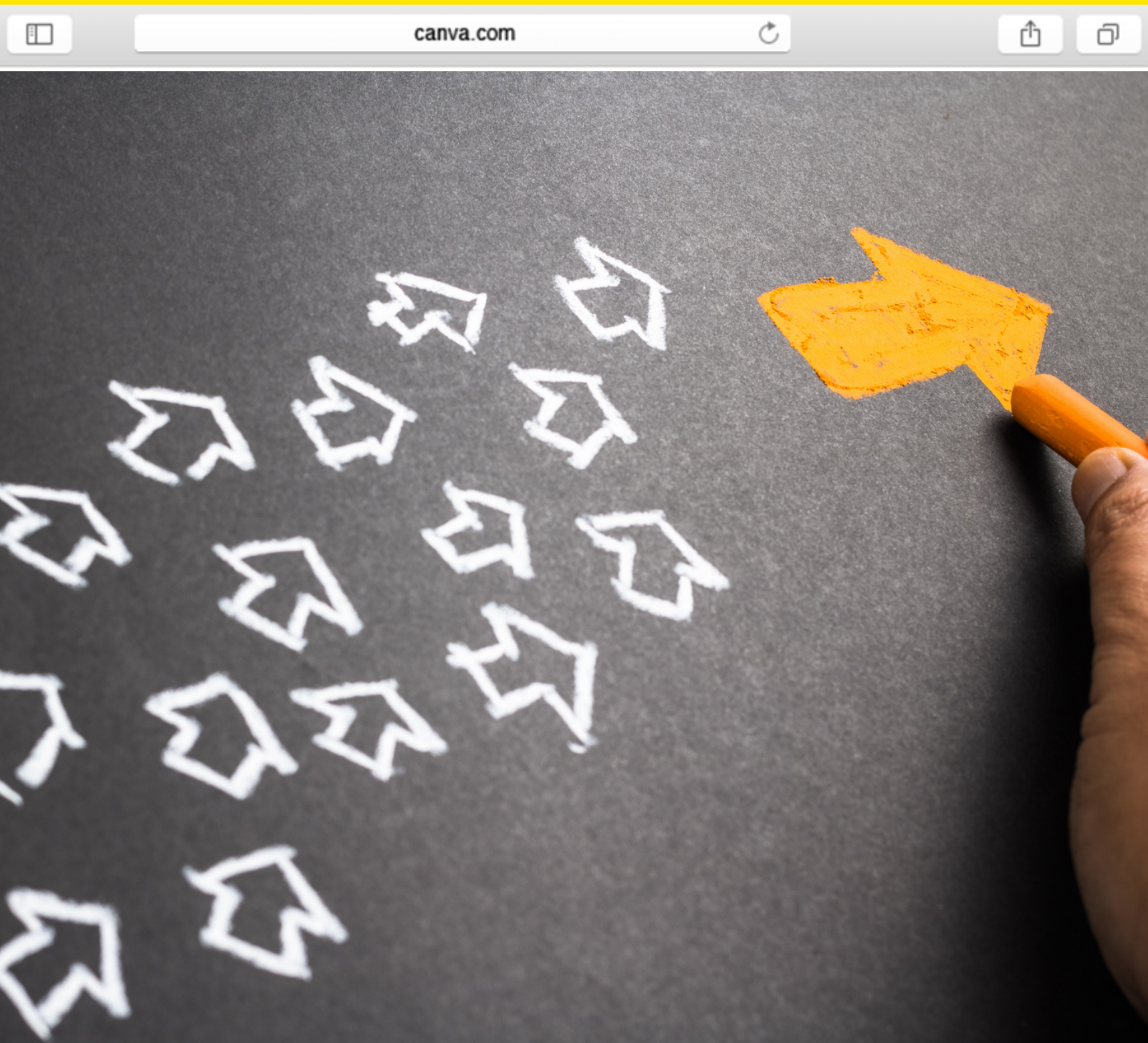
4- Escucha activa:

a La escucha activa implica observar y preguntar, flexibilidad y confianza, apertura y firmeza. Ya no se trata solo de saber qué necesidades tienen los equipos, sino también de escucharlos activamente, es decir, reunir todas sus ideas y aportaciones y llevarlas a la práctica. Cuando hay una escucha activa en el equipo, los integrantes entienden y comprenden mejor la razón de su trabajo. Amplían su visión y dirección acorde a sus estrategias y metas.

5- Potencializar el equipo y una buena actitud:

Es imprescindible que sepas de las fortalezas de cada persona del equipo y trabajes en ellas, que delegues a las personas que van creciendo y les vayas dando tareas que los potencialicen. No te fijas tanto en cómo es la persona en este momento, fíjate en todo lo que puede llegar a ser esta persona y en quien puede convertirse, mira un 10 en la frente de cada persona en lugar de mirar todo lo que le falta.

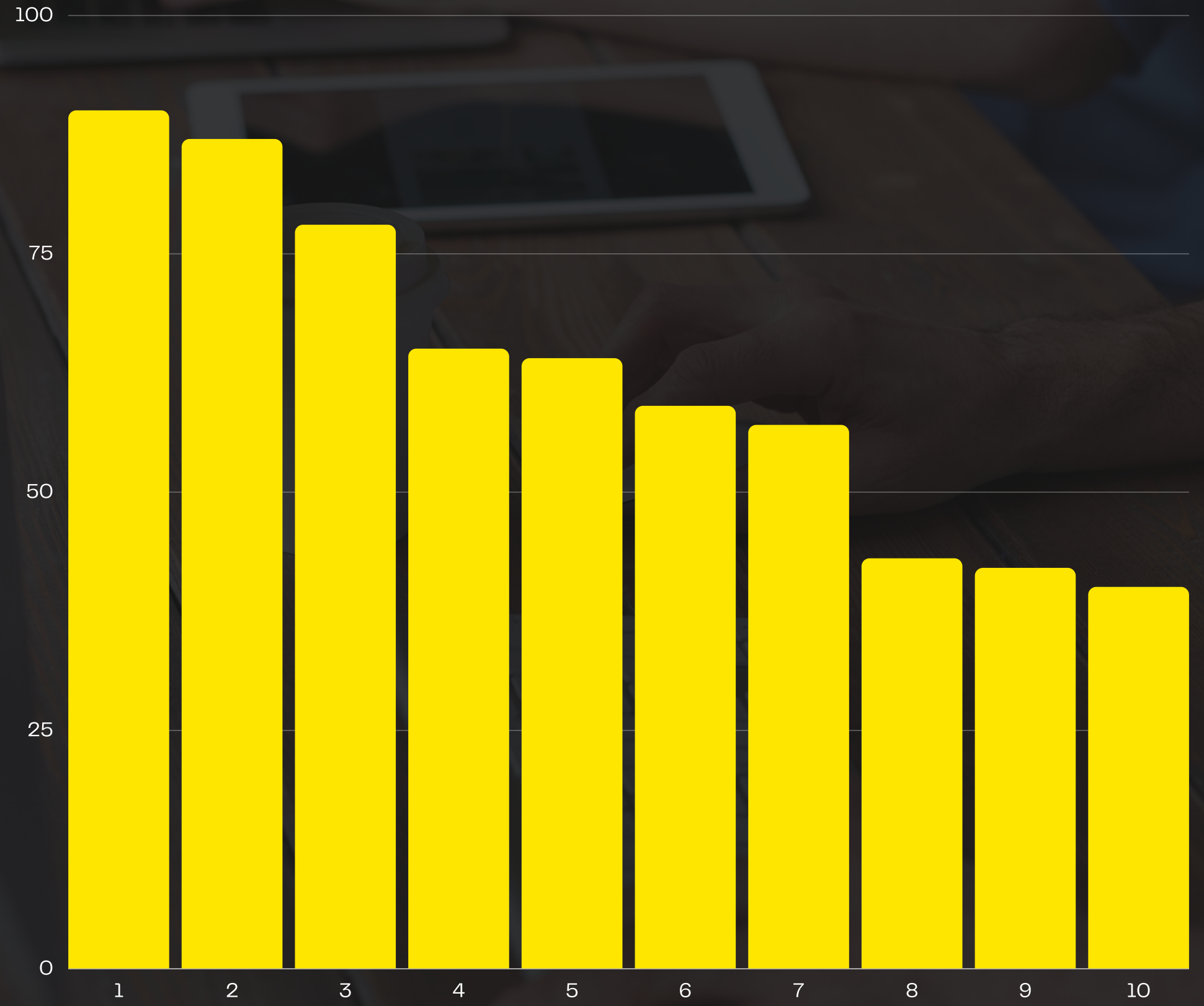
6- Sé un buen ejemplo



Albert Einstein dijo que “el ejemplo no es la mejor manera de enseñar, es la única” y esta frase, cobra especial sentido cuando se habla de la relación entre un líder y su equipo. Debes ser el primero en trabajar duro, en tomar las responsabilidades que amparan tu posición y a su vez, hacerlo con honestidad, ética y autenticidad. No pretendas ser lo que no eres. La habilidad de liderazgo también puede verse como la capacidad de entregar responsabilidad y delegar tareas. Aquellos que trasladan responsabilidad a sus empleados o equipo los motivan y garantizan su lealtad. Sé innovador y visionario, detecta oportunidades de mejora, crea un ambiente que estimule la creatividad y sobre todo, confía en ti mismo y tu equipo te seguirá.

8 claves para el trabajo en equipo

Recuerda que los grandes logros, como lo decía Walt Disney, generalmente llevan el trabajo de muchos corazones, mentes y manos. ¿Quieres llegar lejos? Trabaja en equipo



1- Sé un buen jugador de equipo

Esto se refiere a que para tener un gran equipo, también debes ser un excelente jugador de equipo. Muchas personas quieren construir un buen equipo, pero Ni siquiera son un buen jugador para “su líder” No se comprometen, hablan mal de los demás, tienen mala actitud, no accionan ni se hacen responsables de sus actos; Así que lo primero es que aprendas a saber a jugar en equipo.



2-Vas a elegir a las personas de tu equipo

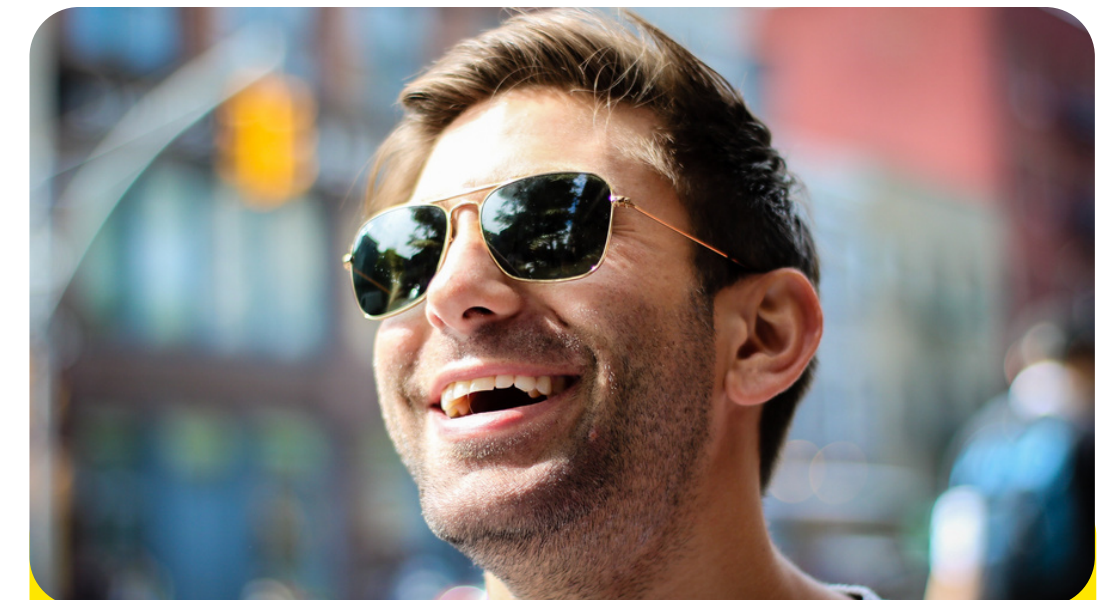
Lo harás con las cualidades que tú quieres potencializar y sobre todo que tengan las ganas de crecer y la disposición para avanzar. Alguien negativo, que siempre ve los errores, que no hace nada y habla mucho, sin visión...etc. Lo que hará será dañar a tu equipo, por eso es indispensable que tomes esta tarea en serio, si las personas que hay en este momento no tienen todo lo necesario, no importa puedes proveerles herramientas y demás para que crezcan, pero si no hay disposición tu inversión y trabajo no servirán de mucho. Esta lista del top 10 que encuentras en tu agenda es para que conformes tu DREAM TEAM, no importa si solo tienes 3, la idea es que durante todo el 2021 construyas este equipo.



Personas con visión



Personas con liderazgo



Personas con actitud de aprendiz



3- Hagan acuerdos:

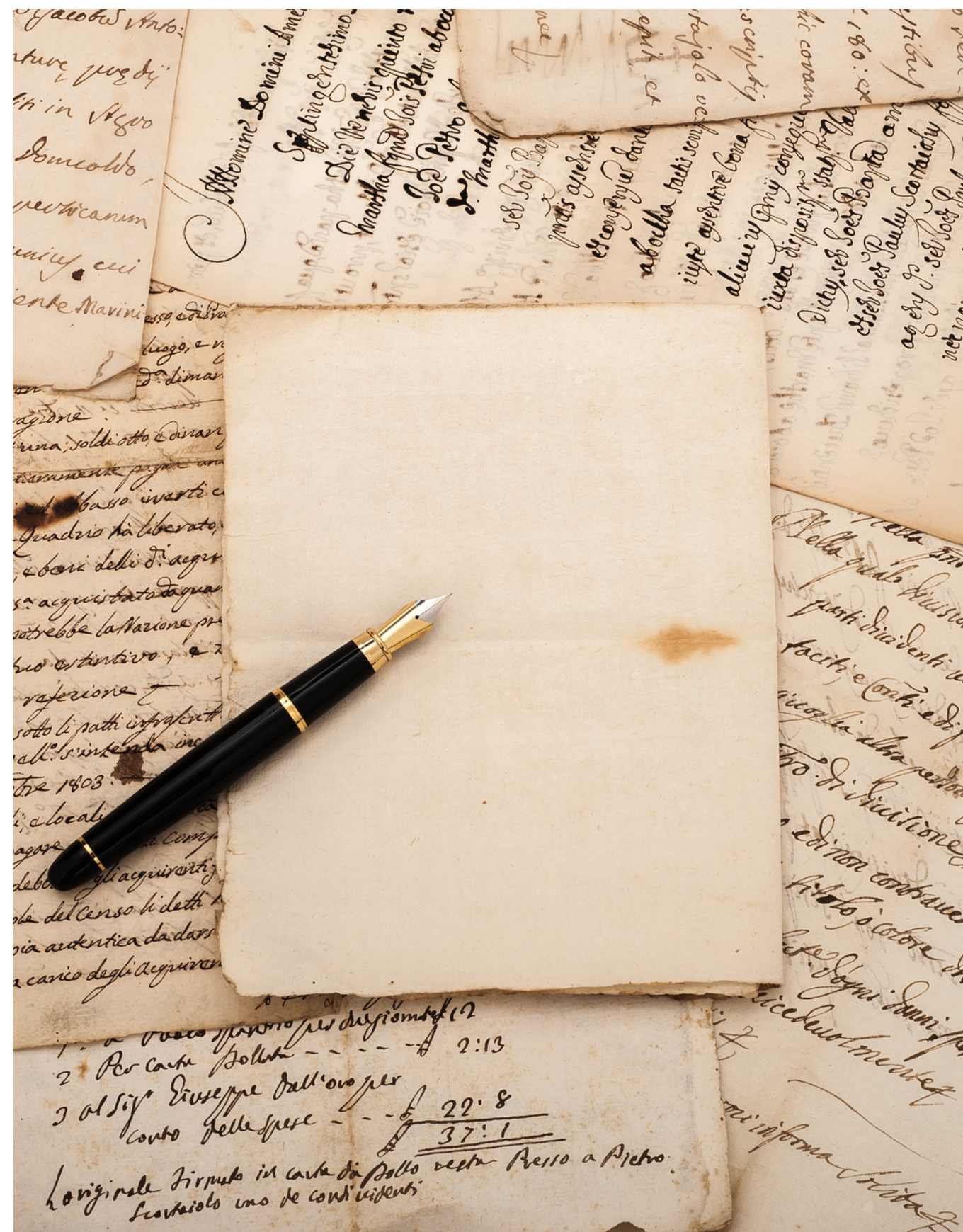
Les servirán como una ruta en su camino; sin estos acuerdos cada persona hará lo que quiere y se interrumpirá todo lo que llevan construido, miren lo que es importante para ustedes como la misión del equipo, puntualidad, compromiso...etc. y plásmenlo de tal manera que para todos sea claro.



Envía la carta

4- Descarga la carta que aparece en este taller de equipo y envíala a cada uno:

allí les harás saber lo importante que son para ti y que la visión que persiguen es muy grande y que si se unen claramente la podrán llevar a cabo. Procura hacer la entrega de esta carta de una manera muy especial, estas incluyendo a tu equipo a alguien muy especial y comenzaran una etapa en la que vendrán cosas extraordinarias para ustedes.





5- Pídele a tu equipo que compartan sus metas en su emprendimiento contigo:

Construyan juntos metas y objetivos que los dirijan a donde van, Pon esas metas en tu agenda, vas a trabajar como nunca para que esas metas se lleven a cabo y por consecuencia tus metas se cumplirán. No dejes tampoco la responsabilidad de tus propias metas, el impulso y ejemplo que das, son vitales para el crecimiento.



6- Organiza una reunión semanal

Te servirá para cambiar alguna estrategia que no esté funcionando o para potencializar lo que si funciona. También saquen un momento para afianzar las relaciones y para tener un entrenamiento en algún tema que necesiten potencializar. Evalúen la semana que pasó y pongan metas para la que viene.



7- Sé creativo en el valor que agregas a tu equipo y en como llevan a cabo sus metas, eso los mantendrá todo el tiempo innovando, divirtiéndose y creando cosas nuevas y efectivas que ayudarán en su visión.





8- Inviertan juntos en su crecimiento

Ningún equipo ha llegado demasiado lejos si todos y cada uno de sus integrantes no está dispuesto a crecer. Eso será un viaje emocionante y el ver el progreso de cada uno los mantendrá con un espíritu encendido de conquista y reforzará el compañerismo entre los miembros.



Comprométete a desarrollar un equipo de liderazgo, esto requiere esfuerzo, un paso a paso, recuerda las pequeñas acciones que al final crean grandes resultados.

Como todo lo que vale la pena, no es algo que se lleve de un día a otro, pero si todos los días creces junto a tu equipo, van a llegar más lejos de lo que se puedan imaginar.

“Ninguno de nosotros es más fuerte que todos nosotros juntos”